# 爱婴医院工作计划8篇

更新时间：2024-01-12

*有一个明确的工作计划可以提高我们的工作质量和准确性，工作计划可以帮助我们更好地分析和评估工作的风险，采取相应的措施进行风险管理，下面是职场范文网小编为您分享的爱婴医院工作计划8篇，感谢您的参阅。爱婴医*

有一个明确的工作计划可以提高我们的工作质量和准确性，工作计划可以帮助我们更好地分析和评估工作的风险，采取相应的措施进行风险管理，下面是职场范文网小编为您分享的爱婴医院工作计划8篇，感谢您的参阅。

爱婴医院工作计划篇1

为了有效地执行我国与联合国儿童基金会20xx～1995年促进母乳喂养，创爱婴医院过渡周期项目，实现《九十年代中国儿童发展规划纲要》中确定的20xx年母乳喂养率以省为单位达到80％的目标，我院开展了创建爱婴医院活动，20xx年9月上旬通过爱婴医院的评估和验收。我们体会到，创建爱婴医院找到了临床与保健相结合的操作点，促进了健康教育工作，建立了爱婴服务机制，加强了制度建设；提高了婴儿生命素质，促进了医德医风建设；扩大了医院服务功能，是巩固和提高人民群众健康水平的新举措，为医院工作的.发展注入了活力。特制定本计划：

一、巩固创建爱婴医院，促进健康教育

制定书面的母乳喂养十条措施，它包括了who／unicef《促进母乳喂养成功的十条措施》和《国际代乳品销售守则》中的内容，我们组织全院每个职工认真学习，并将其张贴在医院内所有为母亲婴儿和儿童的服务场所。对全院卫生人员进行全面的技术培训，使其能实施有关规定，编写母乳喂养培训教材。对妇产科、小儿科重点培训，反复强化，把有关母乳喂养的好处及方法告诉所有孕妇。建立了产前门诊，印发了《母乳喂养好》的小册子和《母乳喂养问答》、《母乳喂养新知识》、《母婴同室好》等宣传单，在门诊及病房发给孕产妇。制作宣传板、标语牌、横幅分别挂在门厅、产科、儿科、孕妇学校和走廊等处。建立母乳喂养咨询室及孕妇学校，利用录像、录音和示教进行教育。广泛宣传妇幼保健知识及其重要地位和作用，进行保健知识讲座和咨询服务，提高女职工妇幼保健知识水平。针对少年儿童特点，有目的、有计划地普及卫生保健知识，为儿童健康成长打下基础。加大宣传教育的力度，促进了我院的健康教育工作。

二、巩固创建爱婴医院，加强制度建设

根据创建爱婴医院的标准，建立健全促进母乳喂养的工作管理制度及工作人员职责，包括母婴同室制度、消毒隔离制度、探视制度、母乳喂养常规（门诊常规、产前乳房准备常规、产时常规、产科病房常规、简易人奶库工作常规），制定母乳喂养质量控制标准及母婴同室工作人员职责。强化病房管理制度，使母乳喂养规范化。母乳喂养工作是一个全方位的工作，需要各个环节互相配合，才能产生整体效能。所以对各类人员进行明确分工，落实责任。根据母乳喂养的要求，在病房管理中，做入院待产、产后皮肤接触和母婴同室三个重要方面的工作。为确保各项制度的落实，将实行目标管理责任制，院内成立母乳喂养指导小组，负责对母乳喂养工作的领导和考核；妇产科、小儿科也要有有母乳喂养指导小组，负责指导孕产妇的母乳喂养。实行严格考核，实施奖惩。

建立随访制度，全面掌握母乳喂养情况。凡是出院的产妇每人设立一张随访卡，注明单位、家庭住址及电话号码、并按规定时间如实填写母乳喂养有关情况，及时将信息反馈给医院，由随访小组进行综合分析. 为弥补我院医疗保健人员的不足，发挥基层医疗保健机构的作用，设立母乳喂养随访点，负责其所辖范围内产妇的情况调查和信息反馈，纠正产妇不正确的喂养方法，督促他们及时填写随访卡。为帮助确有实际困难的人员解决疑难问题，进行重点人员随访，定期登门了解情况，帮助克服困难，提高母乳喂养率。

三、巩固创建爱婴医院，提高儿童生命素质，促进医德医风建设

创建爱婴医院是保护、促进和支持母乳喂养，优化儿童生活环境，提高儿童生命素质所采取的重要措施，也是改革医院传统服务模式，建立全新产科、儿科制度，使母婴保健服务适应社会主义市场经济，深化母婴卫生改革的有益尝试。创建爱婴医院是解决保健与临床相结合的成功范例，把健康教育引人临床，在临床中开展保健，把保健推向社会，打破过去保健与临床长期分离的现象。继续开展爱婴医院活动，其目的是优化儿童生活环境，改善儿童营养和健康状况，促进我院的母婴工作快速发展，为医院深化改革、适应社会主义市场经济的医疗保健服务找到突破口。另外，围绕开展防病治病，提高医疗护理、保健和健康教育质量，建起干净舒适的病区。

四、巩固创建爱婴医院，扩大医院的服务功能

根据爱婴医院的要求，结合本院实际，调整病房布局，购置活动婴儿床，建立待产室、康乐待产室、婴儿处置室、特护婴儿室、母婴同室病房和温馨之家。安装了双功能空调，设置消毒灭菌设备。改革医院制度，尤其是妇产科、儿科制度，促进医院服务模式的转变。在临床中提供健康教育服务，指导孕产妇及其家属进行婴儿护理，开展上门服务，把保健推向家庭社会。建爱婴医院工作扩大了医院的服务功能，从而推动医院工作的全面发展。

爱婴医院工作计划篇2

为了巩固我院爱婴医院成果，规范爱婴医院管理，进一步完善各种制度，提高母乳喂养率，根据卫生部《爱婴医院监督管理指南》和《爱婴医院管理工作规范》，结合我院实际情况，制定如下工作规划：

一、指导思想：

建立以“儿童优先，母亲安全”为中心的服务思想，坚决贯彻落实国际《促进母乳喂养成功的十点措施》和《国际母乳代用品销售手册》的规定。

二、总体目标：

巩固爱婴医院成果，可持续地保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，降低婴儿的发病率和死亡率，创建“母婴平安妇幼保健院”。

三、具体措施：

（一）、完善巩固爱婴医院的领导机构

1、设立由文昌玉院长为组长的爱婴医院管理领导小组，根据医院人事工作安排调整爱婴医院管理小组成员，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强监督与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院管理工作得到可持续性发展。

2、成立母乳喂养技术指导小组，促进母乳喂养支持组织的建立，开展母乳喂养健康教育和技术指导工作。

（二）、加强爱婴医院日常工作的环节管理

1、加强产科、新生儿科等各项工作的落实，杜绝无证上岗。抓好产科病历质控，严格掌握剖宫产指征，降低剖宫产率，加强产科危重症急救及新生儿窒息复苏等技术培训，定期检查抢救设备、急救药品，使其处于良好备用状态，降低孕产妇

及婴幼儿死亡率。

2、坚持早接触、早吸吮、早开奶。做到产后1小时内母婴早接触早吸吮率达90%，母婴同室率达95%，对产儿科医务人员培训率100%，对住院孕产妇健康教育率100%；院内出生新生儿纯母乳喂养率达95%。禁止在医院内接受奶粉商的馈赠以及在医院范围内张贴婴儿奶粉广告和使用宣传代乳品的物品。

3、加强产、新生儿科病房的感染控制。设置产房和隔离产房，严格实行消毒隔离制度，严格控制入产房人数，对隔离孕妇按要求对产房进行擦拭和消毒；新生儿恒温箱按规程进行消毒与管理；对婴儿淋浴用具做到一用一消毒，使用一次性用品，淋浴完毕进行紫外线空气消毒。

4、加强产前门诊工作及孕妇学校的建设

（1）产前检查必须由获得执业医师资格证的医师承担，为孕、产妇及家属做好母乳喂养的健康教育。做好母乳喂养知识宣传，适时地对孕产妇实行产前、产时、产后的宣教工作。

（2）深化乳房门诊工作，对问题乳房进行有效的指导并落实纠正措施，确保分娩后母乳喂养能顺利实施。

（3）继续落实好母乳喂养咨询门诊，开通咨询电话，对产妇在母乳喂养中存在的问题给予及时指导。

（4）做好艾滋病、梅毒、乙肝的咨询监测工作，预防母婴传播。

（5）加强孕妇学校工作，根据孕前期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿期的特点与保健教育知识，每周授课一次，并做好登记。

（三）加强母乳喂养措施的落实

1、大力宣传母乳喂养的好处，将母乳喂养的好处制成宣传资料，图片及电教片融入日常生活中，使之通俗易懂，易于推广落实。

2、硬件支持：完善配奶间，添置电冰箱、微波炉及教学娃娃及乳房模型。

3、认真落实爱婴医院的相关制度：如《促进母乳喂养成功的十条措施》《国际母乳代用品销售手则》及本院的《母乳喂养规定》等。

4、制定新上岗人员母乳喂养培训和产儿科医务人员的复训计划：

（1）产科、儿科在职人员每年完成3小时以上有关母乳喂养知识的复训，并由各科技术指导小组再行强化技能培训；

（2）产科、儿科新上岗医护人员由科主任、护士长讲课，时间不少于18小时，并安排母乳喂养技术操作实习3小时。

（4）其他科室科室新上岗人员及进修、实习生的培训时间由护理部安排，时间不少于3小时；

（5）在培训后，由护理部进行考试考核，合格者方能上岗。

5、产科责任护士指导每个产妇掌握正确的哺乳技巧和挤奶手法。

6、将有关爱婴医院管理相关规定纳入产科、新生儿科的入院告知书、护理常规、护理记录、岗位职责、环节质控、健康宣教等内容中。

7、有专人负责随访工作，设24小时热线电话服务（电话xxxxxx），承担母乳喂养知识的咨询工作并做好记录。

8、制定有关母乳喂养工作的各项工作常规和制度，产科、新生儿科人员要求掌握并按照制度与常规实施，护理部随机抽查。

9、积极开展新生儿疾病筛查和听力筛查，筛查率达规定要求。

10、及时更新母乳喂养的知识，在妇产科门诊、产科病区、儿科病区张贴医院母乳喂养的措施、宣传标语、版画等，打印有关母乳喂养知识的健康教育处方发放给孕、产妇。

11、制定有效的监督评价机制，爱婴医院管理领导小组每月进行督导检查，提出整改措施并组织落实。

（四）、加强母乳喂养支持组织的管理。

1、做好儿童系统管理，对出院的婴儿生长发育进行评价及母乳喂养指导。

2、将出院母亲保健卡转交给母乳喂养支持组织，定期产后访视，协助解决产妇对母乳喂养的困难和问题，以保证6个月内纯母乳喂养，设立24小时母乳喂养咨询热线电话：xxxxxx。

（五）、在接受上级复审的基础上进一步完善各项工作，随时准备接受上级爱婴医院复审。

xxx妇幼保健院

爱婴医院工作计划篇3

为了使爱婴医院工作能持之以恒地开展，巩固和发展爱婴医院的成果，提高母乳喂养率，真正做到母婴安全，母婴健康。现制定本年度爱婴医院工作计划如下：

一、加强爱婴医院领导班子建设，重新调整爱婴医院领导机构

1、爱婴医院领导小组成员：

组长：唐\_\_(院长、副主任医师)

副组长：周\_\_(党总支书记兼副院长、主治医师)

王\_\_(副院长、主治医师)

成员：赵\_\_(妇产科主任、副主任医师)

易\_\_(内儿科主任、副主任医师)

黄\_\_(医务科主任、副主任医师)

罗\_\_(副总护士长、主管护师)

黄\_\_(办公室主任、主治医师)

办公室：

主任：赵\_\_

副主任：黄\_\_

成员：黄\_\_罗\_\_曾\_\_潘\_\_李\_

2、促进母乳喂养技术指导小组

组长：唐\_\_

副组长：赵\_\_易\_\_罗\_\_

成员：陆月\_\_潘\_\_谭\_\_覃\_\_蒙\_\_李\_

二、加强母乳喂养知识的培训工作

加强对相关科室人员进行促进母乳喂养知识和技能的培训，目的是使母乳喂养活动持之以恒地坚持下去，更好地提高服务质量。

1、对新到我院工作的人员，每人发放一册《母乳喂养知识手册》，同时进行母乳喂养知识岗前培训，经考试合格后方可上岗。

2、妇产科、儿科的医务人员每年进行母乳喂养知识强化培训三小时，考试二次。

3、计划每年派相关科室医务人员1~2名到上级医院进修学习，学习新知识、新技术，更好地开展爱婴医院工作，提高服务质量。

三、继续办好孕妇学校

1、继续发放有关母乳喂养知识宣传资料。

2、孕妇学校每周定期开放1~2次，给孕妇授课，看录像，讲授孕期保健及母乳喂养知识，并做好咨询工作。

四、遵守爱婴医院各项规章制度，保证母乳喂养工作质量

1、遵守妇产科、儿科母乳喂养制度，实行早接触、早吸吮，母婴同室，按需喂奶，不断提高纯母乳喂养率。

2、严格遵守促进母乳喂养各项规章制度，护理部不定期到产科、儿科进行检查，发现问题及时指出并整改。

五、加强产前门诊、母婴保健门诊工作的管理，要求做到认真执行门诊工作制度，积极开展妇幼卫生知识及母乳喂养知识的宣传指导工作。

六、认真执行医院各项规章制度，加强医德医风建设，加强医疗质量管理，提高母乳喂养成功率。

爱婴医院工作计划篇4

20xx年，为巩固我院爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位。我院继续全面贯彻实施《中华人民共和国母婴保健法实施办法》、《重庆市儿童发展纲要》、《重庆市妇女发展纲要》确定的促进母婴哺养目标。围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率，推动爱婴医院进一步建设和发展，特制定爱婴医院工作计划：

一、完善创爱的组织机构

巩固爱婴医院成果是一项永久的艰苦工程，为了避免创爱后思想松懈，工作下滑，扎实有效的开展工作，继续设立以邱凤院长为组长的巩固爱婴医院领导小组，把爱婴行动的工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

二、重点培训，确保质量

1、为了确保巩固爱婴医院成果，要加强对医护人员的强化培训和复训工作，使标准一致，认识一致，目标一致，质量一致，效果一致。

2、对新上岗人员进行操作指导并在半年内进行爱婴医院知识培训，考核合格后方可上岗。

3、对原在岗人员进行复训，并与三基考核相结合，进行一次理论考核，不合格立即进行强化培训。

4、具体培训计划如下：详见附页

三、加强产儿科感染管理，确保母婴安全

1、设置感染管理小组，在院感科的领导下，负责科室内院感工作。

2、设置产房和隔离产房并实行严格的消毒隔离制度，严格控制入房人数，对隔离孕妇按隔离技术规程进行接生和护理，接生完毕后按要求对产房进行擦拭和消毒。

3、新生儿恒温箱按规程进行消毒和管理。

4、对婴儿淋浴用具做到一用一消毒，并使用一次性用品，淋浴完毕，进行紫外线空气消毒。

四、加强产儿科急救和规范化建设

1、为认真体现儿童优先，母婴安全的宗旨，今后的工作重点立足于产儿科急救及规范化建设，开通孕产妇绿色通道，继续实施孕产妇免费接送。

2、产科在岗人员全部持有执业医师证和母婴保健证，为医疗安全提供必要的技术保障。

3、提高产儿科技术水平，降低剖宫产率，加强高危妊娠的筛选、管理和监护，降低孕产妇及婴幼儿死亡率。

4、对产妇母乳喂养指导实行责任制护士管理，对母乳喂养中存在的问题及时进行指导。

5、继续落实三级医师查房制，抓好病历书写质量，做到认真如实、及时记录。

五、抓好产前宣教及咨询工作，努力办好孕妇学校

1、抓好门诊宣教工作，每月集中进行孕妇学校知识讲座，对妇女及孕妇进行全方位的健康知识教育，并作好登记。

2、深化乳房门诊工作，对问题乳房进行有效的指导并落实纠正措施，确保分娩后母婴喂养能顺利实施。

3、继续搞好母乳喂养咨询门诊，开通咨询电话，对产妇在母乳喂养中存在的问题要给予及时的指导。

4、继续作好叶酸的发放工作，使其知晓率和依从率达目标要求。

5、作好艾滋病、梅毒、乙肝的咨询检测工作，预防母婴传播。

巩固爱婴医院成果是一项重要工程，全院医护人员要不断提高业务水平，杜绝医疗事故的发生，保障母婴安全，以达到提高医院的整体形象。

爱婴医院工作计划篇5

又到了年终岁末，xx医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比xx年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，xx医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房;一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好;要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

二、积极开展新技术、新业务

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2、vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽努力挖掘vip尊容客户。

三、认真学习和落实各项规章制度和操作规程，确保医疗质量和医疗安全

1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程;严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生;认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

2、提高风险意识，增强自我保护意识：随时想到自己是一名产科工作者，把产妇及新生儿的安危放在第一位，自觉提升自身素质和操作技能，做到产前、产时、产后认真观察，积极处理，不留任何可疑之处。

3、认真学习和执行缩宫素的临床应用原则，严格执行医嘱，掌握缩宫素应用的禁忌症、适应症、禁止滥用缩宫素。

4、严格执行三级医生负责制，遇到异常情况及时向上级医师汇报，不可自行处理。

5、严密观察产程，及时发现产程进展中的各种异常情况，并及时协助医师进行积极处理。

6、按护理部及产科质量管理要求，制订护理工作计划并组织实施到位，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，及时总结讲评，不断提高产房工作质量。

7、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

8、对工作中存在的问题，及时发现及时解决，因技术原因导致的医疗意外，及时查找原因，总结经验，接受教训。

9、做好病案记录和病历书写，严格各项记录的规范化，禁止涂改和写错，严防因粗心大意造成不应有的医疗纠纷。

四、增强服务意识，提高服务质量

俗话说“金杯、银杯，不如病人的口碑”，新的一年要把产房的各项服务做好，把产妇的需求放在第一位，做到按需服务。

1、vip套餐服务：专人陪伴提供生活照料，专家和高级助产师跟踪技术服务，确保vip客户100%满意度，把医院的vip品牌做好。

2、无痛分娩的产妇做好导乐服务工作，使产妇确实感受到体贴周到、温馨的导乐分娩服务。

3、做好产妇产前、产时、产后的生活护理，协助进食和排便，除严密观察产程进展，还要严密观察产妇的生命体征，定时测量体温、脉搏、呼吸、血压。指导产妇缓解疼痛的方法，宫口开全时教给产妇合理用力的方法。

4、做好新生儿的观察及护理，随时察看新生儿的呼吸、面色、大小便情况，指导早开奶，做好母乳喂养的指导和宣教。

五、积极参加全员营销，开发潜在收入项目

1、全科员工深入市场，利用业余时间开发客户，联系身边的家人、朋友，提供新的客户资源，每人定数量、定指标并制定奖惩制度。

2、积极开发产房收费项目，对于无痛分娩的引产的病人要适时进行分娩镇痛术，以免造成延误现象。条件允许的情况下，可以开展陪伴待产、陪伴分娩。对于应该收费的项目不可漏收，做到每位病人严格收费。

六、做好科室与科室之间、员工与员工之间协调配合工作

协调本科室工作人员与医生、后勤人员及其他科室

人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

七、坚持做好5s管理工作

1、5s管理工作开展一年以来，成效显著，医院的整体面貌、人员素质发生了很大变化，产房在有限的室内也保证了环境的整齐、清洁和优美观，在新的一年，要继续深入做好5s管理工作。

2、认真做好产房的无菌管理工作。新的一年，要按手术室的管理标准严格管理产房，禁止闲杂人员进入产房。有关人员进入产房要严格执行无菌隔离制度原则，做到严格管理，人人有责。

3、做好物品管理，定期盘点物资，禁止物品过期导致的浪费，节约笔墨纸张，节约用水用电。

新年伊始，产房将在院长、护理部和科主任的领导和支持下，全体员工将全力以赴，为顺利完成医院的方针目标，完成各项工作计划，认真按照拟定的工作计划把产房的各项工作做好，确保工作目标的顺利实现，为医院的发展贡献更大的力量，为xx医院辉煌的明天做出应有的贡献。

爱婴医院工作计划篇6

走过具有里程碑意义的20\_\_年，我们满怀希望与信心迎接着20\_\_年的到来，在新的一年里我们新生儿科的全体医护人员将齐心协力、患难与共、共同奋斗一如既往的圆满完成各项工作任务。现将一年的护理计划整理如下：

一、认真执行院部、护理部及院感办下达的各类制度及工作任务。并积极组织学习，督导各项工作完成情况。

二、加强重症监护室的消毒隔离制度及基础护理质量，完善母婴同室的健康宣教。

三、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

(一)抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核一次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：入科护士必须人人掌握各类仪器的操作、常见病的护理措施及新生儿复苏抢救技术。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查规章制度的执行情况。

(二)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高专业知识水平。计划如下：

1、3月、6月各派一名科内业务骨干参加自治区新生儿专科培训班

2、其余每月份里分别派送科内护理人员进修学习，改变护理理念，从而提高自身素质和临床护理质量。

四、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)尤其是需提高护士发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的督导作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)建立检查、考评、反馈制度，发现护理工作中存在问题，及时查找原因、提出整改措施。

(三)进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员--护士长，定期进行护理记录缺陷分析与改进。(四)加强护理过程中的安全管理：

1、每月进行护理安全隐患及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的个人，追究个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、加强科室硬件设施的常规检查意识，平时注重对仪器性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)注重收集护理服务需求信息，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作

(一)指定具有护理师以上职称的护士负责实习生的带教工作。

(二)重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)增强科研意识，力争年内开展新技术项目1～2项。

我们相信只要努力认真做好以上工作，我们在20\_\_年中的工作中一定能取得更好的成绩。

爱婴医院工作计划篇7

一、加强组织管理，巩固爱婴医院成果

1、继续设立以李道乾院长为组长的巩固爱婴医院管理领导小组，并根据医院人事工作安排变动调整爱婴医院管理小组成员，取得院领导对爱婴医院工作的支持，把爱婴医院的管理工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

2、在爱婴医院领导小组的领导下，促进母乳喂养技术指导小组，促进母乳喂养健康教育小组，促进母乳喂养支持组织，让他们各司其职，开展爱婴医院管理的日常工作。

二、加强爱婴医院日常工作的环节管理

1、根据《二级助产医院等级达标评审要求》改进产科各项工作。加强产科病历质控，严格掌握剖宫产指征，努力降低剖宫产率，完善抢救组织，抢救设备、药品处于备用状态，功能良好。在保证母婴安

全的基础上，落实爱婴医院的各项管理工作，禁止奶瓶、奶头、奶粉进入产科病房，坚持早期母婴皮肤接触，早吸吮，坚持母婴同室，做到产后30分钟皮肤接触，早吸吮率达90%以上，24小时母婴同室率达95%左右，院内新生儿纯母乳喂养率保持在95%左右。

2、加强产前门诊工作，认真做好产前宣教，产前检查必须由获得执业医师资格证的医师承担。为孕产妇及家属做好母乳喂养知识的健康教育，要求工作人员认真做好母乳喂养知识的宣传，适时地对每一位孕产妇实行产前、产时、产后宣教工作，并进行登记管理，要求每一位孕产妇对母乳喂养知识基本掌握。

3、加强孕妇学校工作，孕妇学校按要求布置，环境温馨舒适，并努力拓宽授课内容，要求涵盖孕前期、孕早期、孕中期、孕晚期、产褥期及新生儿的特点与保健等健康教育知识，每周授大课一次，滚动循环。授课形式以互动式为主，图文并茂，声像结合，有角色扮演、操作演练、有奖问答、小组讨论、案例分析等，形式活泼、生动，让孕妇轻松掌握母乳喂养知识。

三、加强母乳喂养措施的落实工作：

1、在硬件建设上，医院院内及病区环境上了一个新的台阶，各相关科室布局合理，室内整洁，彩光通风良好，病房陈设规范，病室配有婴儿床、孕妇学校有多媒体教学设施。添置有教学用娃娃和双乳模型。做好爱婴医院的各项工作。

2、努力落实我院关于爱婴医院的相关制度：如《促进母乳喂养成功的十点措施，《国际母乳代用品销售手册》，本院《巩固爱婴医院十点措施》等。

3、制定母乳喂养复训和培训计划：为了更一步规范爱婴医院管理，认真落实母乳喂养措施，制定全院工作人员复训计划和新上岗人员的培训计划并组织实施，根据相关要求对妇产科新上岗人员的资质管理，杜绝无证上岗。并坚持进行18小时岗前培训，考试合格才能上岗，其他人员进行6小时复训，使所有的工作人员对母乳喂养知识能灵活运用，减少临床母乳喂养工作的缺陷。

4、努力加大母乳喂养知识的宣传力度：使来院的孕产妇及家属能更一步掌握母乳喂养的好处，努力营造爱婴氛围，利用宣传栏，宣传标语、医院网站加强母乳喂养知识的宣教工作，在产科病区，产科门诊张贴母乳喂养宣传画,并组织人员上街咨询。利用医院专门宣传母乳喂养知识而设立的孕妇学校，购置有多媒体教学设备，对前来住院的孕、产妇及其家属进行母乳喂养宣教。并分发《母乳喂养》宣传资料，利用孕妇学校每月定期进行母乳喂养知识授课宣教，要求培训面达100%，使接受培训的孕妇家属掌握母乳喂养的好处及母乳喂养的相关技能。

5、制定有效的监督评价机制，实行奖惩分明。爱婴管理领导小组负责组织每月一次进行督导检查，以现场提问、问卷等方式评价各项措施落实情况并提出整改意见并落实相应的奖惩制度。

四、加强母乳喂养支持组织的管理

1、做好儿童系统管理，对出院的婴儿生长发育进行评价及母乳喂养指导。

2、积极开展新生儿疾病筛查和听力筛查，新生儿疾病筛查率达、听力筛查达规定要求。

3、将出院母亲保健卡转交给母乳喂养支持组织，定期产后访视，协助解决产妇对母乳喂养的困难和问题，以保证4-6月内纯母乳喂养。设立24小时母乳喂养咨询热线电话。

爱婴医院工作计划篇8

进一步巩固优质护理服务工作成效，落实责任制整体护理，推进优质护理服务持续、深入开展，提高护理管理品质，根据优质护理服务规划和《优质护理服务评价细则(20xx版)的要求，按照医院优护方案，拟定新生儿科优质护理工作计划如下：

一、工作目标

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。使患儿家属满意度≥95%;健康教育知晓率≥85%。

二、实施措施

(一)继续完善修订科内各项规章制度、工作流程，继续完善修订质量控制标准，加强对护理不良事件督查整改制度，加强对危重病人的管理。

(二)全面提升职业素质、优化护理服务

1、加强基础理论知识的培训和专科知识培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

2、加强护理专业技术操作培训。按照新生儿科培训计划分层对全科护士进行技能操作培训，牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底。

3、采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

(三)严格遵守《新生儿安全管理制度》并按其要求规范管理。

1、新生儿科护士必须持证上岗，并经新生儿专业培训，掌握新生儿常见疾病的护理技能，熟悉新生儿急救操作技术和新生儿病室医院感染控制技术。

2、严格执行身份确认制度、查对制度，患儿住院期间必须配戴身份识别腕带，如在沐浴、检查、治疗时损坏，应及时补戴，确保患儿身份正确。

3、严格限制非工作人员的进入，工作人员上班时要穿统一服装、洗手，进行各项操作时一律要求洗手、戴口罩，任何人在接触患儿前后均应认真洗手或使用快速手消毒液。

4、病室设备应当定期检查、保养，保持性能良好，加强消防安全管理，安全使用和妥善保管易燃易爆设备、设施，防止发生火灾事故。

5、按照规定建立医院感染监控和报告制度，定期对空气、物表、医护人员手、使用中的消毒剂进行细菌学监测。病室的医疗废弃物管理应当按照《医疗废物管理条例》及有关规定进行分类、处理。

6、制定新生儿外出检查、治疗、转科和出院安全流程并有效落实。制订各类突发事件应急预案和处置流程，提高防范风险的能力，快速有效应对意外事件，确保医疗安全。

(四)夯实基础护理，切实做好各项基础护理工作，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液患儿，防止或减少输液外渗，善于观察病人，发现问题及时解决。

(五)严格落实责任制整体护理

1、改变排班方法，实施责任制排班模式，弹性排班。

2、全面履行护士职责，责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患儿提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。

3、深化护士分层使用，依据患儿病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

(六)定期满意度调查

1、患儿出院时发放满意度调查，听取家属对优质护理工作的意见和建议。

2、定期坚持出院患儿电话随访，做好病情随访、健康宣教、意见反馈。

(七)落实绩效考核措施，严格按各种考核标准执行，责任护士履行岗位职责，按照岗位管理进行考核，作为绩效考核依据。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com